



Viva Bem [®]

EDITORIAL



Dr. Ilson Peixoto
Diretor-Superintendente

A Fundação Eletronuclear de Assistência Médica está entrando na segunda metade de 2007 na expectativa de alcançar mais um prêmio de qualidade. A motivação do pessoal de todos os setores mostrou a sinergia das equipes voltada para um só objetivo. Sempre repetimos isto e nunca é demais falar de novo. Desde 2003, quando chegamos aqui, a nossa meta era fazer da Fundação Eletronuclear uma referência no que diz respeito ao atendimento qualitativo a todos os nossos clientes. Estamos há quatro anos à frente da Fundação e sabemos da nossa contribuição para que ela estivesse desempenhando esta trajetória ascendente em que ela se encontra hoje. Quando falo nós, não estou sendo ufanista de pensar que eu sou o agente desta transformação. Não mesmo. A integração de cada funcionário de todos os setores foi e tem sido fundamental para toda a transformação já ocorrida. Nós, direção, e todos os funcionários dos diversos setores somos os responsáveis pelos resultados positivos que a instituição vem colhendo nos últimos anos. Espero também com ansiedade a divulgação do resultado do PQRio. Temos convicção de que estaremos entre os ganhadores. A maior expectativa é saber se seremos Prata ou Ouro. Se depender do esforço e empenho de toda a equipe da FEAM, seremos Ouro com certeza.

EXPEDIENTE

Jornalista Responsável: Samuel Assunção
(MTb 26.711)

Diagramação: Roselany Machado

Design: Felipe Alves

Fotos: Samuel Assunção

Fundação Eletronuclear de Assistência Médica
Hospital de Praia Brava

Rodovia Gov. Mário Covas, BR-101 - Km 524

Rua B, s/nº - Praia Brava - Angra dos Reis / RJ

E-mail: feam@feam-eto.gov.br

tel: (24) 3362-1272

Prêmio Qualidade Rio



A alegria da equipe da FEAM retratada na foto acima, demonstra como foi todo o processo de preparação do relatório para o PQRio

Toda a equipe da Fundação Eletronuclear de Assistência Médica está na expectativa para a divulgação dos ganhadores do Prêmio Qualidade Rio, Ciclo 2007. No ano passado a FEAM conquistou o prêmio na categoria Bronze. A expectativa neste ano é receber o PQRio, no mínimo, na categoria Prata. Mas a possibilidade da Instituição ser agraciada com o prêmio na categoria Ouro é bem real.

Este ano a preparação do Relatório de Gestão envolveu um número maior de pessoas. Todos os setores forneceram dados para a sua elaboração. De acordo com o calendário que está no Manual de Instrução para a Candidatura ao PQRio, a divulgação do resultado se dará no final de outubro, pela

Secretaria de Estado de Desenvolvimento Econômico, Energia, Indústria e Serviços do Rio de Janeiro.

Antes do Prazo

A equipe que coordenou o trabalho de elaboração do Relatório de Gestão, comandada pela diretora Técnica da Fundação Dra. Teresa Leite, acabou terminando antes do prazo o documento, uma vez que a data de entrega foi prorrogada pela coordenação do PQRio.

Desde já estamos todos na torcida para que nossa instituição possa ver o intenso trabalho desenvolvido, pela busca da qualidade, sendo cancelado, mais uma vez, por um dos mais importantes prêmios do Estado, voltados para a qualidade.

Cigarro: distrai ou destrói?

Todos os funcionários receberam em julho um boletim da CIPA com o título acima. O objetivo dos "cipeiros" era chamar a atenção dos colegas para a importância de se preocupar com a saúde. A CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) da FEAM, que desde março conta com nova composição, tem o objetivo não só de fiscalizar e orientar para evitar acidentes de trabalho, mas também estimular a preservação da saúde e do bem-estar físico e mental dos funcionários. A secretária da CIPA, Tatiana Rodrigues dos Santos, conta, empolgada, que a Comissão, que tem mandato de um ano, vem se reunindo uma vez por mês para discutir idéias e encaminhar propostas de redução de acidentes. "Uma das idéias foi a criação do boletim, que é bem informal mas cumpre o papel de despertar ao menos uma reflexão", contou otimista. Ainda de acordo com ela, constantemente são distribuídos lembretes sobre a importância da atenção na hora do descarte de material, principalmente no setor de enfermagem, onde a falta de atenção pode prejudicar colegas de outros setores.

São Membros da CIPA

Titulares (representantes do empregador)
Márcia Crystina O.C. da Silva – Presidente
Ingrid da Glória Cunha
Luciano Augusto de Oliveira Almeida
Mauro L.N. Zini

Suplentes
Maria Aparecida Silva Pereira

Tatiana Rodrigues dos Santos
Guaraciara Rocha Rebelo
Glécio G. de Senna

Titulares (representantes eleitos pelos funcionários)
Fabrício Adriano de Souza • Silvia Taresa P. Botelho
Aguinaldo José da Silva • Carla Gomes Cabral

Suplentes
Agnaldo Bernardes Vilela • César da Silva Alvarenga
Donizetti Prieto • Rogério Alves de Souza



Parte dos funcionários que integram a CIPA

Tatiana Rodrigues, secretária da Comissão



Minha Vida Lá Fora

Energia que vem do mar

Analista de recursos humanos Vanessa Dias trabalha há quatro anos na FEAM. Ela, que faz parte da equipe do Departamento Pessoal, cuida de toda a parte de treinamento dos funcionários dos diversos setores. Quando não está trabalhando, Vanessa divide seu tempo entre os afazeres de casa, o filho Luz Felipe, de oito anos, o balé e a vela, esporte que ela praticamente nasceu fazendo. "Meu pai sempre gostou de velejar, aos três anos eu já participava de algumas competições com ele", contou. Na infância e na adolescência, Vanessa

começou a velejar sozinha em um 470, aquele veleiro sem motor e que conta apenas com uma vela. Com o passar do tempo, ela frequentou outras categorias. Hoje, Vanessa faz parte da equipe principal do veleiro oceânico "Sgt Pepper", cujo comandante é o diretor de Operação da Eletronuclear Pedro Figueiredo. Ainda fazem parte da equipe Márcio Siniscalchi e o pai dela, Waldson Dias. "Velejar é para mim um grande prazer. É no mar, com o vento a favor e a adrenalina gostosa da competição, onde eu mais consigo relaxar. Daí eu trago energia para as outras tarefas do



Vanessa Dias durante a última regata de inverno do ICAR, que aconteceu no mês passado. A equipe do "Sgt pepper" foi a campeã da regata

dia-a-dia. Principalmente para o trabalho, aonde eu sempre chego com a energia renovada depois de uma final de semana de competição", concluiu Vanessa.

Módulo de Custos do SP-DATA já está sendo utilizado

O setor de Custos e Orçamentos iniciou em julho o processo de implantação do Módulo de Custos do sistema SP-DATA. Este trabalho começou a ser desenvolvido na FEAM em janeiro de 2007, quando aconteceram as entrevistas com os setores, que resultaram na reformulação dos Centros de Custos da FEAM, que já estão dentro dos novos padrões desde o dia 20 de julho passado. A nova diretriz diz que cada centro de custo deve enviar ao setor de Custos e Orçamentos dados referentes às suas produções, o que vai gerar o relatório da FEAM. Com esta metodologia inovada e a instalação do SP-DATA, o setor consegue fornecer à diretoria dados precisos que possibilitam tomadas de decisões mais facilmente, permitindo total controle gerencial.

Almoxarifado

Por conta do SP-DATA o fluxo do almoxarifado foi alterado. Agora, todas as requisições devem ter seu setor muito bem definido e terão que ser assinadas pela gerência ou responsável pelo setor. A exigência aumentará o controle sobre o estoque, evitando desperdícios.



Robson Paz e Michelle Kozarczuk trabalham na implantação do Módulo de Custos



O setor de almoxarifado, onde trabalham Carlos, Maycon, Rogério e Cacá, pode ter agora mais controle sobre o material requisitado

"CRENCOP é mais um instrumento pela busca da qualidade"

A Fundação Eletronuclear de Assistência Médica vem ao longo dos anos buscando sistematicamente a melhoria da qualidade em todos os seus setores, procurando atender cada vez melhor seus clientes, tanto os externos (pacientes) como os internos (funcionários). Seguindo esta mesma linha, a gerência administrativa, comandada por Dejalma de Santa Ana, vem coordenando os trabalhos da Comissão de Controle de Normas e Padrões de Trabalho (CRENCOP). Esta Comissão, que desenvolve um sistema de aprimoramento da qualidade, está refazendo todos os procedimentos e normas da FEAM. "Isto vai acontecer em todos os setores. Os procedimentos não só vão ser criados ou refeitos, como também serão padronizados", acrescentou Dejalma, que lembrou que o sistema é parecido com o utilizado em toda a Central Nuclear.

Aprimoramento da Administração

Ainda segundo Dejalma, uma das grandes vantagens da implantação do sistema é a eliminação da descontinuidade. Ou seja, mudanças em chefias, gerências, diretorias e até na superintendência não paralisam os setores. Tudo continua acontecendo exatamente da mesma forma, sem quebra de rotina e nem prejuízo para a qualidade da instituição. "Este é o aprimoramento da administração. É mais um instrumento pela busca da qualidade que a direção da Fundação pretende consolidar em nossa instituição", concluiu o gerente.

A CRENCOP da FEAM é composta pelo Diretor-Superintendente, Dr. Ilson Peixoto, pelos diretores Técnico Dra. Teresa Leite e Administrativo-Financeiro Jorge Hadlich, pela gerente do Hospital de Praia Brava Dra. Paula Moreira Pillar, pelo gerente Financeiro Alexandre Velasco Terra e pelo gerente Administrativo Dejalma de Santa Ana. A Comissão tem como secretária Rosângela Fonseca.



A secretária Rosângela e o gerente Administrativo Dejalma de Santa Ana

Nossa Atividade é

Patrimônio

Mesas, cadeiras, computadores, impressoras, estantes, persianas, aparelhos de raios-x, calculadoras, veículos e uma infinidade de outros móveis e materiais utilizados por todos os funcionários da FEAM estão cadastrados por setores e com seus respectivos números de série. Tudo já está constando do sistema SP DATA Patrimônio. "O objetivo do pessoal do setor é estabelecer uma política de controle de patrimônio imobilizado da FEAM", segundo contou a supervisora do Patrimônio Ana Paula Varela. "Nós fazemos o emplaquetamento e o cadastramento de todos os bens, tanto aquisições como doações", informou Ana Paula, que disse ainda que anualmente é impresso um relatório com a listagem de todos os bens ativos da FEAM.

O pessoal do Patrimônio também faz periodicamente uma verificação nos setores, com o objetivo de saber como estão os bens patrimoniais. Todos os defeitos apresentados devem ser comunicados ao setor através de formulário próprio e com a indicação do defeito do bem. Procedendo dessa forma, as ações para a resolução do problema são mais facilitadas e a manutenção pode ser feita de forma rápida, buscando eliminar a paralisação das atividades do setor.

Além de Ana Paula, também faz parte do Patrimônio o Assistente Administrativo Marcus Vinicius Borges.



Ana Paula e
Marcus
Vinicius, do
Patrimônio

No laboratório o
microscópio é um
dos milhares de
equipamentos
catalogados e
identificados com
placas numéricas

Saiba

PIS

O Departamento Pessoal informou que foi pago na folha de julho para parte dos funcionários os rendimentos e o abono do PIS (Programa de Integração Social). A efetuação do pagamento se deu devido a um convênio entre a Caixa Econômica Federal e a FEAM. Receberam os benefícios os funcionários que tinham o direito, de acordo com critérios da Caixa Econômica. As dúvidas a respeito do assunto devem ser tiradas na agência da Caixa, no Centro de Angra dos Reis.

Guias de convênio

O pessoal do Faturamento de Campo solicita aos médicos que não deixem de carimbar as guias de convênio. A falta de carimbo atrasa o movimento do setor.

Curso de inglês

AFFEAM (Associação dos Funcionários da FEAM) renovou o convênio com a Wizard Idiomas, o que possibilitou o início de uma turma nova de inglês no auditório da FEAM. As aulas estão acontecendo todas as terças e quintas-feiras, das 12:30 às 13:30h. Ainda há tempo para quem quiser se matricular. Sendo associado da AFFEAM, tem direito a desconto. Maiores informações na Wizard Mambucaba ou com a direção da Associação de Funcionários.

Auditoria externa

No próximo dia 18 de agosto acontecerá uma auditoria externa dos bens patrimoniais da FEAM. A informação é do setor de Patrimônio que solicita aos supervisores que verifiquem as cautelas assinadas e qualquer intercorrência informe ao setor.

Nova gerente

Ela é endocrinologista e há seis anos trabalha no Hospital de Praia Brava. Nos últimos dois meses vem desenvolvendo a função de gerente do HPB. Dra. Maria Paula Moreira Pillar diz ter encontrado um pouco de resistência no início da função como gerente, mas conta que tudo já foi sanado. Está encarando o novo cargo como um desafio porque, segundo ela, a função lhe permite olhar a instituição de forma diferente. "O olhar do médico para a instituição é outro quando ele está contribuindo para sua gestão, e isso tem sido muito importante para mim", afirmou.

Dra. Paula é a gerente do HPB

